

SLIK ØKER DU ARBEIDSGLEDEN FOR DEG SELV OG DINE MEDARBEIDERE - OG OPPNÅR BEDRE RESULTATER!

Dagskurs for ledere og personalansvarlige

- *Opplever du at du som leder bruker for mye tid på operasjonelle arbeidsoppgaver og ikke har nok tid til strategi-arbeid?*
- *Opplever du at det er "mye kos med misnøye" i din enhet?*
- *Har du erfart at det er vanskelig å øke arbeidstrivselen selv om en rekke tiltak har vært iverksatt?*

Kan du si ja til noen av punktene over, så er dette kurset noe for deg. I enhver organisasjon er det som regel en klar sammenheng mellom medarbeideres trivsel og resultatene. Og for langt de fleste enheter er ikke arbeidsglede noe som bare oppstår av seg selv. Det handler om å utvikle et lederskap hvor:

- *Det skapes meningsfulle fellesskap som styrker gruppens samhold*
- *Organisasjonens verdier forankres og etterlevs av hver eneste medarbeider*
- *Det utarbeides en retningsgivende og strategisk arbeidsgledeplan*

På dette kurset får du en rekke praktiske og konkrete lederverktøy som:

- *Øker trivselen*
- *Styrker relasjonene mellom medarbeiderne og*
- *Fremmer enhetens gode renommé*

Kursdatoer i 2022:

Oslo	11. mars
Trondheim	22. mars
Bergen	30. mars
Stavanger	01. april
Kristiansand	05. april
Skien	07. april
Oslo	26. april
Trondheim	06. mai
Oslo	20. mai

Alle kurs blir avholdt sentralt i de oppgitte byer og oppgis ved påmelding.

Kursene gjennomføres kl. 09.00–15.30 begge dager

Pris per deltaker er kr 3.475,-

Prisen inkluderer kursmateriell, smakfull lunsj og kaffepauser. Det er ikke mva på tjenesten.



PROGRAM

1 Oppstramming av sykefraværs-rutinene

- Om aktiv bruk av fraværsoversikter
- Innføring av Gaudio's 1-2-3 prosedyre
- Definerer av alternative arbeidsoppgaver ved sykdom
- Bevisstgjøring av arbeidstakeres plikter ved sykefravær
- Om proaktivitet i.f.h.t fastlegene
- Når sykemeldinger kan, og bør, bestrides
- Feiring av de "langtidsfriske"

2 Sentrale byggesteiner som garanterer suksess

- Utarbeidelse av en profesjonell og retningsgivende visjon
- Innføring av en innovasjons-strategi
- Hvordan skape meningsfulle fellesskap
- Innføring av en strategisk plan for å bevare og motivere kjernemedarbeiderne

3 Relasjonsbygging som vedvarer

- Om å teambuilde ved bruk av "Corner-verktøyet"
- Identifisering og anerkjennelse av ansattes ulikheter vedrørende:
 - verdier
 - personlighetstrekk
 - arbeidspreferanser

4 Opp med arbeidsgleden på rekordtid!

- Definér alle ansattes arbeidsgledefaktorer
- Innføring av sirkulerende arbeidsgledegrupper
- Utarbeid en retningsgivende arbeidsgledeplan med tiltak og støtte



HELLE KANARIS

Konsulent, foredragsholder, coach og forfatter av ledelsesboken "The Employee Traffic Light"

Helle har 33 års erfaring som konsulent, foredragsholder og coach. Hun har utdannelse fra Universitetet i Oslo, BI Norwegian Business School og Den Norske Transaksjonsanalyse-foreningen. Hun er en av Norges fremste foredragsholdere innen praktisk anvendelse av coaching basert samtaleteknikk og transaksjonsanalyse, og er kjent for å holde særdeles engasjerende, nytenkende og praktiskorienterte foredrag.

PÅMELDINGSSKJEMA

Slik øker du arbeidsgleden for deg selv og dine medarbeidere
- og oppnår bedre resultater!

Påmeldingen gjelder

Kurssted

Kursdato

Kurset gjennomføres også som internkurs. Kontakt Gaudio for tilbud.

Kontaktperson (Blokkbokstaver)

Fullt navn

E-post

Stilling

Firma

Adresse

Avdeling

Telefon / Mobil

Postnummer

Poststed

Fakturaadresse (Blokkbokstaver)

Adresse

Postnummer

Poststed

Deltakere (Blokkbokstaver)

Fullt navn

Stilling

Mobil

E-post

Behov for spesiell tilrettelegging / allergener:

Hvordan fikk du kjennskap til kurset?

Alternativer for påmelding:



Nettside:
www.gaudio.no



E-post:
post@gaudio.no



Telefon:
908 38 711



Post:
Boks 455
1373 Asker

Avbestillingsregler:

Vi gjør oppmerksom på at påmeldingen er bindende og at en eventuell avbestilling må foretas skriftlig.

- Avbestilling belastes med 20 %.
- Avbestilling senere enn 14 dager før arrangementet belastes med 50 %.
- Avbestilling senere enn 7 dager før arrangementet belastes med 100 %.

Skulle du være forhindret i å delta på arrangementet, kan en kollega gjerne overta plassen.