

PROGRAM

1 Oppstramming av sykefraværs-rutinene

- Om aktiv bruk av fraværsoversikter
- Innføring av Gaudio's 1-2-3 prosedyre
- Definerings av alternative arbeidsoppgaver ved sykdom
- Bevisstgjøring av arbeidstakeres plikter ved sykefravær
- Om proaktivitet i.f.h.t fastlegene
- Når sykemeldinger kan, og bør, bestrides
- Feiring av de "langtidsfriske"

2 Sentrale byggesteiner som garanterer suksess

- Utarbeidelse av en profesjonell og retningsgivende visjon
- Innføring av en innovasjons-strategi
- Hvordan skape meningsfulle fellesskap
- Innføring av en strategisk plan for å bevare og motivere kjernemedarbeiderne

3 Relasjonsbygging som vedvarer

- Om å teambuilde ved bruk av "Corner-verktøyet"
- Identifisering og anerkjennelse av ansattes ulikheter vedrørende:
 - verdier
 - personlighetstrekk
 - arbeidspreferanser

4 Opp med arbeidsgleden på rekordtid!

- Definér alle ansattes arbeidsgledefaktorer
- Innføring av sirkulerende arbeidsgledegrupper
- Utarbeid en retningsgivende arbeidsgledeplan med tiltak og støtte



HELLE KANARIS

Konsulent, foredragsholder, coach og forfatter av ledelsesboken "The Employee Traffic Light"

Helle har 33 års erfaring som konsulent, foredragsholder og coach. Hun har utdannelse fra Universitetet i Oslo, BI Norwegian Business School og Den Norske Transaksjonsanalyse-foreningen. Hun er en av Norges fremste foredragsholdere innen praktisk anvendelse av coaching basert samtaleteknikk og transaksjonsanalyse, og er kjent for å holde særdeles engasjerende, nytenkende og praktiskorienterte foredrag.